



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ЗДОРОВЬЯ АДМИРАЛТЕЙСКОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»

198005, Санкт-Петербург, Можайская ул., д. 44-48, литера А.
телефон 316-37-05

Соблюдение антикоррупционного законодательства

В соответствии с письмом заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.12.2019 № 18-0/10/В-10441 А.А. Черкасова, в преддверии новогодних и рождественских праздников, Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга обращает внимание на наличие законодательного запрета на дарение и получение подарков.

Положения антикоррупционного законодательства и Гражданского кодекса российской Федерации содержат запрет на дарение подарков лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, работникам отдельных организаций (далее – должностные лица) и на получение ими подарков в связи с выполнением служебных обязанностей.

Получение должностным лицом подарка не в связи: с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, а также с другими официальными мероприятиями, является нарушением запрета и создает условия для конфликта интересов, ставя под сомнение объективность принимаемых должностным лицом решений. А также влечет ответственность, предусмотренную законодательством вплоть до увольнения в связи с утратой доверия, а в случае, когда подарок расценивается как взятка – предусматривает уголовную ответственность.

Кроме того, получение подарков должностным лицом во внеслужебное время от своих друзей или иных лиц, в отношении которых должностное лицо непосредственно осуществляет функции государственного управления, также является нарушением установленного запрета.

Воздерживаться стоит от безвозмездного получения услуг, результатов выполнения работ, а также имущества, в том числе во временное

пользование, поскольку получение подарков в виде любой материальной выгоды должностному лицу запрещено.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Довести соответствующую информацию до сведения сотрудников Учреждения.
2. Обеспечить контроль за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения данного запрета.
3. Разместить данную информацию на стендах Учреждения и на официальном сайте Учреждения.

Директор



Комиссаров А.Г.